

Euroteam Frank Schütrumpf

www.etpm.net

T +41 71 344 1363 M +41 76 530 97 48

E bewerbung@etpm.net / info@etpm.net



Euroteam
Personal Marketing



Professionelles Bewerbungsmanagement für die Lebensmittelbranche in Zeiten des Fachkräftemangels

KTV // LM-STAMMTISCH NRW

DONNERSTAG, 10.02.2022

ONLINE

Berufsfelder und -perspektiven in der Lebensmittelindustrie

Arbeitszeugnisse

KTV // LM-STAMMTISCH NRW // TEIL 2

MITTWOCH, 30.03.2022

ONLINE

EIGENTÜMER - GESCHÄFTSFÜHRER



Frank SCHÜTRUMPF

53 Jahre / verheiratet / 3 Kinder

Seit 1999 Unternehmer

Seit 2010 in der Schweiz tätig

In Lebensmittelindustrie und Handwerk

Internationale Beratungsmandate

Vermittlung von Fach- und Führungskräften

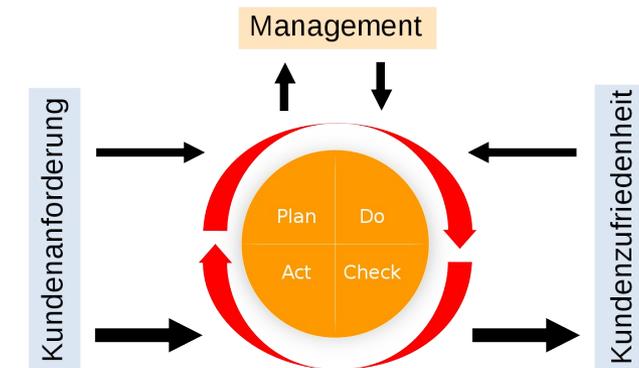
Vertrieb von Süßwaren

UNSERE KOMPETENZ



UNSERE 5 GESCHÄFTSFELDER

Prozess // Technik // Qualität // Personalsuche // Vertrieb



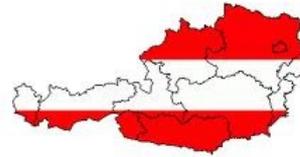
UNSERE STANDORTE



Fürstenrieder Straße 279a
D-81377 München
Deutschland



St. Gallerstrasse 49
CH-9100 Herisau (AR)
Schweiz



Zieglergasse 76
A-1070 Wien
Österreich



Jumeirah Lake Tower #504
Dubai
Vereinigte Arabische
Emirate

GLIEDERUNG

Berufsperspektiven in der Lebensmittelindustrie

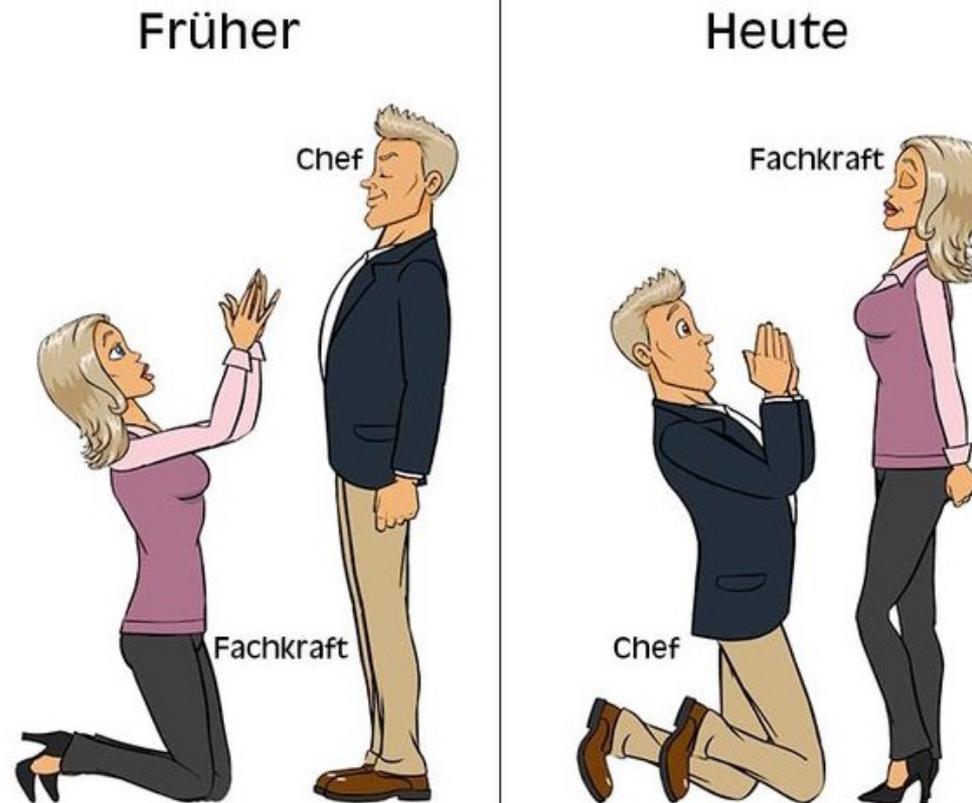
- >> Lohnniveau
- >> Lohnniveau in der Lebensmittelbranche
- >> Zufriedenheit mit Lohnniveau

Arbeitszeugnisse

- >> Inhalte
- >> Verhaltensbewertungen
- >> Leistungsbewertungen
- >> Erstellung / Lesbarkeit von Zeugnissen

Ergänzungen sind jederzeit willkommen !

AKTUELLE SITUATION



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

A. Unternehmen:

Produktionsunternehmen

Maschinen-Anlagenhersteller

Rohstoffhändler / -trader

Distributeure / Großhändler

Detailhändler

Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

B. Branchen:

Back- und Süßwarenindustrie

Fleischindustrie/Fleischverarbeitung

Getränkeindustrie

Milchindustrie/Speiseeis

Obst-/Gemüseverarbeitung/Trockenprodukte

Rohwarenindustrie

Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

C. Ausbildungsmöglichkeiten:

Studium

Lebensmitteltechnologie
Biologie
Chemie/Mikrochemie
....-Ingenieur
Qualitätsmanagement

Umwelttechnologie
Betriebswirtschaft

Fachausbildung

Lebensmitteltechnik
Bäckereitechniker
Molkereitechniker
Süßwarentechnologie

Ausbildung

Fachkraft für LMT...
Ingenieur (duale Ausbildung)
Industriemeister
Techniker
Lebensmittelchemiker
Food Chain Manager

Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Exkurs: Fachhochschulen

Neumünster

Berlin

Solingen

Lemgo/Lippe

Kulmbach

Kaiserslautern

Heilbronn

Zürich / Wädenswil

Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

D. Berufsfelder:

Produktentwicklung (Fachkraft, Teilprozesse, Ltg.)

Qualitätsmanagement (QMB, Auditor, Ltg.)

Produktion (Leitungsfunktionen)

Marketing/Handel (Marketing, Produktmanagement, Vertrieb)

Forschung & Entwicklung (Hochschule, Zertifizierung)

Anlagen- und Maschinenentwicklung

Projektingenieur., Techniker)

Betriebswirtschaft (Controller, kfm. Ltg., Factorycontroller, EK)

Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

E. Internationalität



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Produktentwicklung

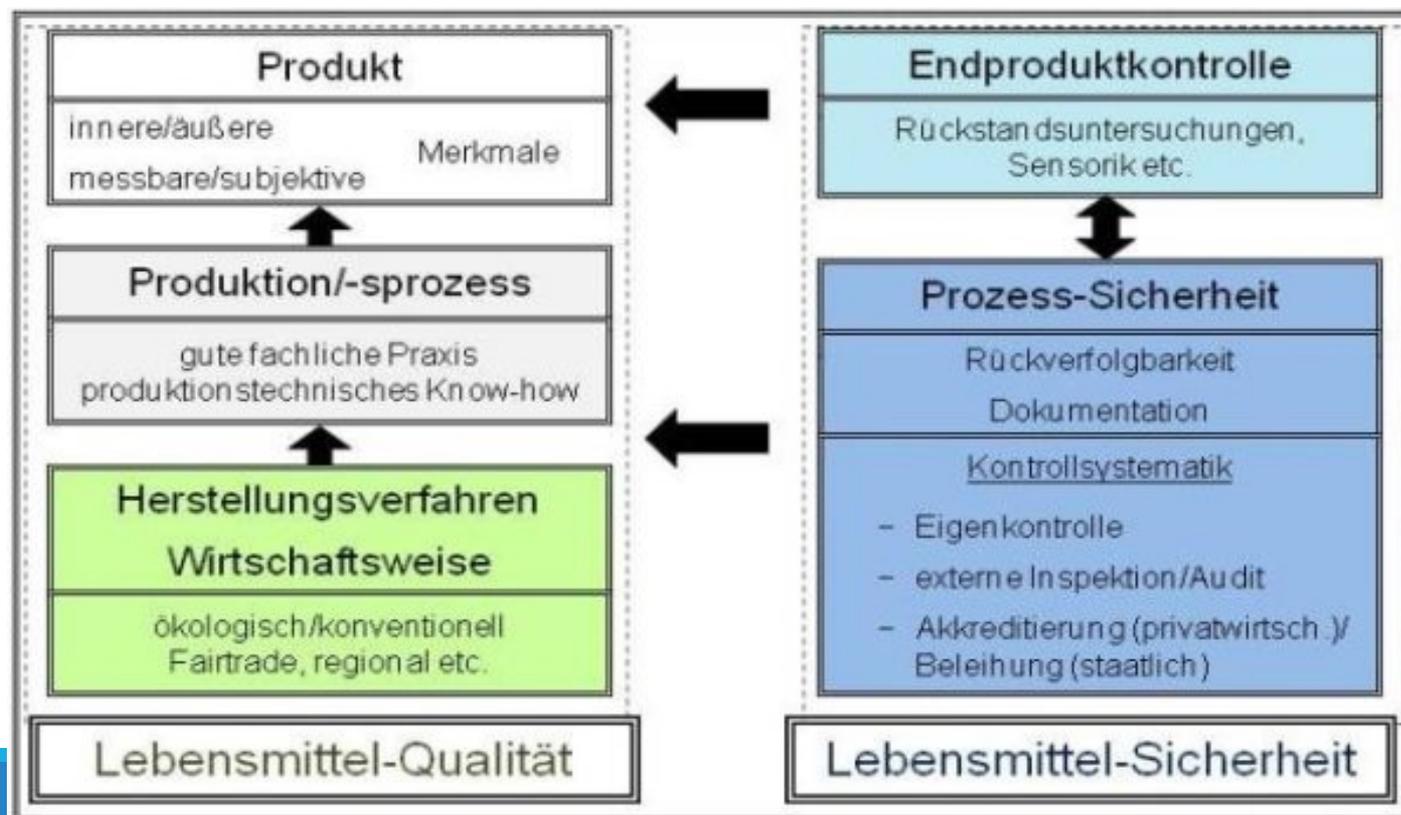
T€ 50 – T€ 120



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Qualitätsmanagement

T€ 40 – T€ 150



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Qualitätsmanagement

T€ 40 – T€ 150



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Produktion

T€ 60 – T€ 350



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Marketing/Vertrieb

T€ 80 – T€ 500



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Forschung & Entwicklung

T€ 50 – T€ 100

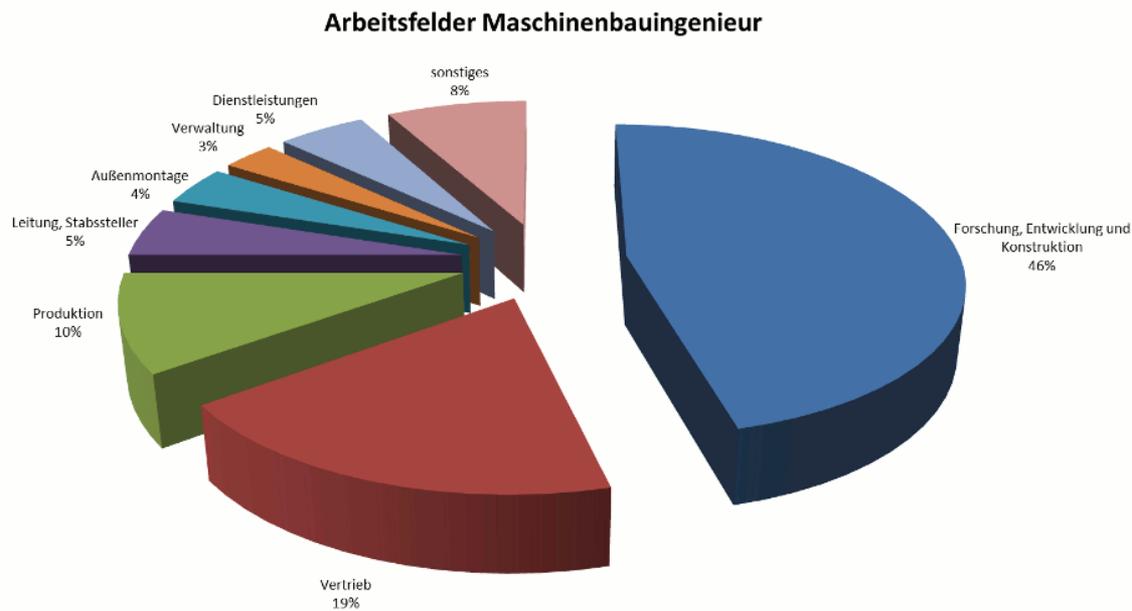


HOCHSCHULE
WEIHENSTEPHAN-TRIESDORF
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES 



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Anlagen & Maschinen-Entwicklung T€ 60 – T€ 120



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie

Betriebswirtschaft

T€ 60 – T€ > 500



Berufsfelder in der Lebensmittelindustrie



Kurze Pause

Euroteam

www.etpm.net

T +41 71 344 1363 M +41 76 530 97 48

E bewerbung@etpm.net / info@etpm.net



Euroteam
Personal Marketing



ARBEITSZEUGNISSE



ARBEITSZEUGNIS FORMULIERUNGEN IM KLARTEXT

Er erzielte beste Arbeitsergebnisse und zeigte hohes Engagement. Seine Leistungen und Arbeitsqualität waren stets zu unserer vollen Zufriedenheit. Sein Verhältnis zu Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kunden war immer einwandfrei. Er hat den Arbeitsplatz in jeder Hinsicht

- SEHR GUT
- GUT
- BEFRIEDIGEND
- AUSREICHEND
- MANGELHAFT

- Befriedigend
- Gut
- Sehr gut
- TOP!!!**



ARBEITSZEUGNISSE



ARBEITSZEUGNISSE



SO LESEN SIE VERHALTENSBEWERTUNG ZWISCHEN DEN ZEILEN

Das wird gesagt	Dies ist gemeint
Sie/Er war stets freundlich und aufmerksam.	Sie/Er war ein/e angenehme/r Mitarbeiter/in.
Sie/Er war an selbständiges Arbeiten gewöhnt und genoss unser vollstes Vertrauen.	Sie/Er war ein/e zuverlässige/r und selbständige/r Mitarbeiter/in.
Ihr/Sein Verhalten zu Vorgesetzten war stets vorbildlich.	Sie/Er hat sich gegenüber ihren/seinen Vorgesetzten sehr gut verhalten.
Ihr/Sein Verhalten gegenüber Mitarbeitern gab keinen Anlass zu Klagen.	Sie/Er zeigte den Kollegen gegenüber nur ein befriedigendes Sozialverhalten.
Bei den Kunden galt sie/er als freundliche/r Ansprechpartner/in.	Ihr/Sein Verhalten gegenüber Kunden war nicht wirklich akzeptabel.
Durch ihre/seine Geselligkeit trug sie/er zur Verbesserung des Betriebsklimas bei.	Sie/Er neigt zu ausgeprägtem Alkoholgenuss.
Im Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten zeigte sie/er durchweg eine erfrischende Offenheit.	Sie/Er war sehr vorlaut.
Ihre/Seine umfangreiche Bildung machte sie/ihn zu einer/m gesuchten Gesprächspartner/in.	Sie/Er führte lange Privatgespräche.

ARBEITSZEUGNISSE



Differenzierte Aussagen zur Leistung

sehr gut	gut	befriedigend	ausreichend	mangelhaft
außergewöhnlich aktiv	stets fleißig	zeigte Fleiß	zeigte auch Engagement	willig
stets ausgezeichnete Arbeitsmoral	stets gute Arbeitsmoral	gute Arbeitsmoral	ausreichende Arbeitsmoral	pünktlich
äußerst beachtliches Engagement	immer gut motiviert	eifrig, initiativ	ausreichend motiviert	im Allgemeinen motiviert
außerordentlich belastbar	Belastung stets gewachsen	belastbar	kam mit Anforderungen zurecht	befähigt
überragendes Organisationstalent	ideenreich	praktikable Ideen	verfügt über gewisse Fähigkeiten	ist bemüht
größte Sorgfalt	stets gründlich, mit größter Sorgfalt	sorgfältig	gründlich	mit ihm eigenen Sorgfalt
stets herausragende Ergebnisse	stets gute Erfolge	gute Ergebnisse	zufriedenstellend	strebt Ergebnisse an
Motiviert Mitarbeiter durch fach- und personenbezogene Führung zu vollem Einsatz	motiviert Mitarbeiter stets zu guten Leistungen	motiviert zu guten Leistungen	motiviert zu zufriedenstellenden Leistungen	interessiert, delegierte Aufgaben

ARBEITSZEUGNISSE



BEISPIELE DER ZUSAMMENFASSENDEN BEWERTUNG DER LEISTUNGEN

Note	Formulierungsbeispiele der Leistungsbeurteilung	
	Sie/Er hat die ihm übertragenen Aufgaben ...	Alternative Formulierungen:
sehr gut	... stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.	Sie/Er hat unseren Erwartungen in jeder Hinsicht und in besonderer Weise entsprochen oder ihre/seine Leistungen haben unsere besondere Anerkennung gefunden.
gut	... stets zu unserer vollen Zufriedenheit erledigt.	Mit ihren/seinen Arbeitsergebnissen waren wir stets vollauf zufrieden.
befriedigend	... zu unserer vollen Zufriedenheit (bzw. stets zu unserer Zufriedenheit erledigt).	Sie/Er hat unseren Erwartungen voll entsprochen.
ausreichend	... zu unserer Zufriedenheit erledigt.	Sie/Er hat unseren Erwartungen entsprochen.
mangelhaft	... im Großen und Ganzen zu unserer Zufriedenheit erledigt.	Sie/Er hat im Großen und Ganzen unsere Erwartungen erfüllt.
ungenügend	Sie/Er bemühte sich, die ihr/ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit zu erledigen.	

ABSCHLUSS



Danke für Ihre
Aufmerksamkeit.

Stellen Sie mir gerne
noch Fragen oder
haben Sie noch
Ergänzungen ?

Buchempfehlungen



Buchempfehlungen



CHECKLISTE / INFORMATIONEN

Anforderungen	SOLL-Profil						IST-Profil					
	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Zielorientiertes Handeln (Prioritätensetzung, Zielrealisierung)	<input type="checkbox"/>											
Unternehmerisches Denken/Handeln (Nutzens-/Kostenaspekte)	<input type="checkbox"/>											
Erfolgsorientierung (Rentabilitätsaspekte)	<input type="checkbox"/>											
Problemwahrnehmungs- und -lösefähigkeit	<input type="checkbox"/>											
Kontaktfähigkeit (Kundenakquise, Initiative)	<input type="checkbox"/>											
Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>											
Serviceorientierung (Kundenbindung, Qualitätsmanagement)	<input type="checkbox"/>											
Eigenverantwortung und -motivation	<input type="checkbox"/>											
Kreativität und Lernfähigkeit	<input type="checkbox"/>											
Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>											
Mitarbeiterführung	<input type="checkbox"/>											

Soll-Profil

Wichtigkeit: 1 = sehr hoch, 2 = hoch, 3 = mittel, 4 = weniger wichtig, 5 = unwichtig, 6 = nicht relevant

Ist-Profil

Erfüllungsgrad 1 = sehr gut, 2 = gut, 3 = befriedigend, 4 = ausreichend, 5 = mangelhaft, 6 = ungenügend

ABSCHLUSS



ABSCHLUSS



Danke für die
Aufmerksamkeit.

Auf Wiedersehen.

BEWERTUNG



Euroteam Frank Schütrumpf

www.etpm.net

T +41 71 344 1363 M +41 76 530 97 48

E bewerbung@etpm.net / info@etpm.net



Euroteam
Personal Marketing

